



# Økonomidirektørforeningens årsmøde 2013

Torsdag den 7. november 2013



MODERNISERINGSSTYRELSEN



# Budgetloven

Produktivitetskommissionen anbefaler, at

---

(...)

”Budgetloven justeres ... så der er mulighed for en vis overførsel af forbrug mellem årene i situationer, hvor der er et betydeligt økonomisk råderum”

## Overvejelser

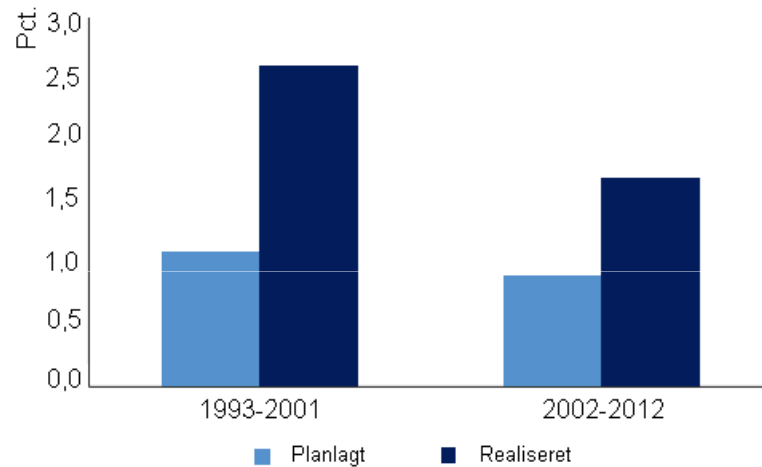
---

- Skiftende regeringer har haft vanskeligt ved at styre de offentlige udgifter
- Indførelsen af udgiftslofter i stat, kommuner og regioner skal sikre, at budgetterne overholdes
- Budgetloven understøtter samtidig, at Danmark kan føre en ansvarlig og langsigtet finanspolitik, der sikrer troværdighed og tillid til økonomien
- Erfaringerne fra kommunerne viser, at sanktioner er et stærkt instrument til budgetoverholdelse
- Budgetloven ændrer ikke ved, at kommunale institutioner kan spare op og dermed undgå benzinafbrænding
- Den enkelte kommune skal foretage en helhedsorienteret prioritering



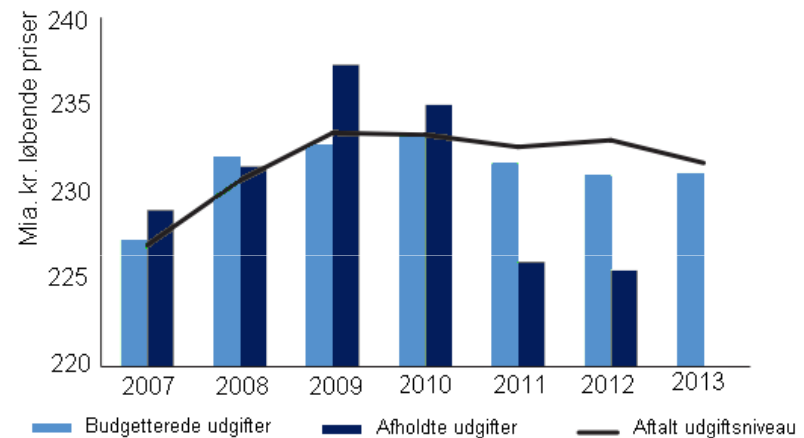
# Budgetloven

## Gennemsnitlig realvækst i det offentlige forbrug



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

## Udviklingen i de kommunale udgifter, 2007-2013



Kilde: Specialkørsel fra KL  
Note: Mia. kr. i løbende priser

# Aftaleregulering som i den private sektor?

## Produktivitetskommissionen anbefaler

(...)

”Kompetencen til at indgå lokale aftaler om bedre udnyttelse af arbejdstiden decentraliseres, så lederne, medarbejderne og de lokale tillidsrepræsentanter får bedre muligheder for at indgå sådanne aftaler”

## Overvejelser

---

- Forudsætningerne er, at det rammesættes rigtigt
- Erfaringerne viser, at
  - Offentlige ledere og tillidsrepræsentanter anser balance mellem arbejdsliv og privatliv som det væsentligste formål med lokale arbejdstidsaftaler – private anser behov for at øge produktiviteten som det væsentligste formål
  - Offentlige lederes fokus er på budgetoverholdelse og kvalitet i kerneopgaven – hvorimod der er mindre fokus på løbende produktivitetsudvikling
- Institutionerne skal have den rette viden om det lokale ledelsesrum og de rette incitamenters for at lokale aftaler kan bidrage til produktivitet



# Styrket sammenhæng mellem løn og performance

## Produktivitetskommissionen anbefaler

---

- "Parterne på det offentlige arbejdsmarked arbejder for, at der i den praktiske anvendelse af de offentlige overenskomster skabes en tættere kobling mellem medarbejdernes kompetencer og præstationer og deres løn (...)"

## Overvejelser

---

- Enig i målet – udfordringen er at tilvejebringe forudsætningerne
  - Klar forventningsafstemning med medarbejderne om forventninger til kompetencer og præstationer
  - Systematisk evaluering af medarbejdernes performance i forhold til forventningerne
  - Baseret på en klar definition af, hvad performance er på den enkelte institution



# Lokalaftaler, planlægning mv. som barriere for fokus på kerneopgaven - eksempel: DSB - lokoførere

