



Greve Kommune

# Refusionsomlægning – udfordringer og faldgruber

Oplæg fredag d. 27  
marts 2015 for ØDF-  
Region jælland

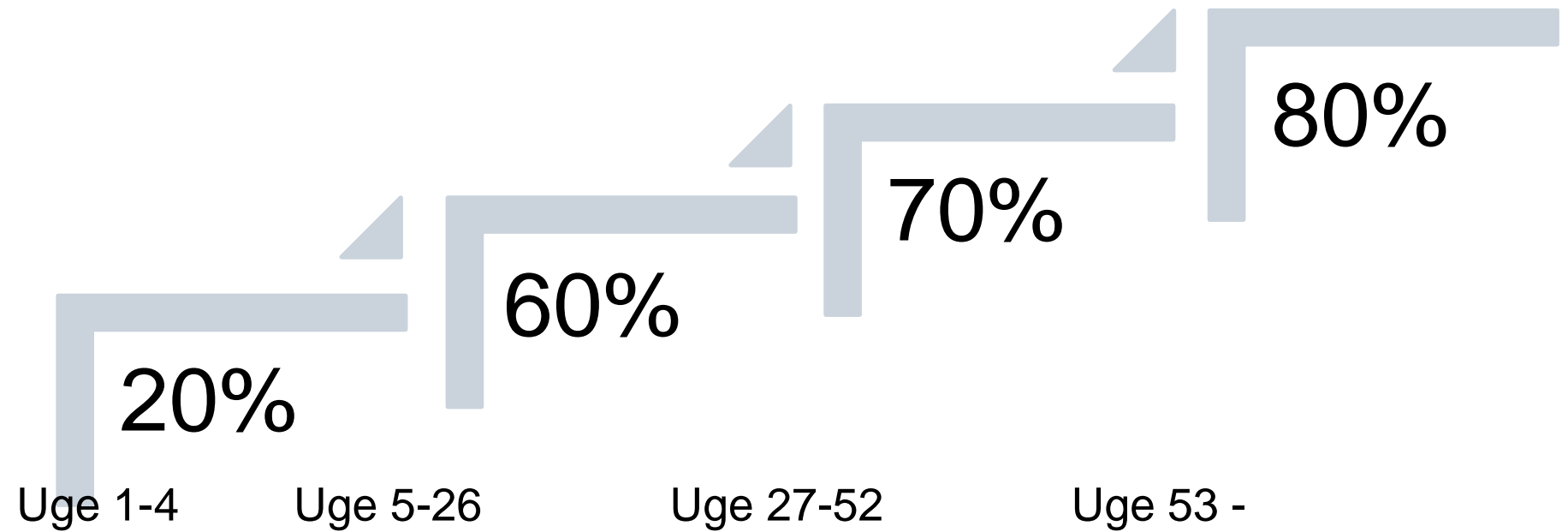


# Hvad vil jeg sige lidt om?

- Kort om ”refusionstrappen”
- Hvad ved vi nu?
- Behov for afklaring
- Behov for viden og information
- Indsats og investeringer



# Refusionstrappen på beskæftigelsesområdet





# Hvordan fungerer refusionstrappen?

- Nye refusionsregler træder i kraft 1. jan. 2016 og borgerne indplaceres med anciennitet opgjort for tiden siden 1. juli 2014
- Gælder alle forsørgelsesydelse undtagen efterløn, seniorjob, jobrotationsydelse, voksenlærlingetilskud og skånejob
- Gælder også for løntilskud- der strengt taget ikke er en forsørgelsesydelse
- Gælder kun **nytilkendt** førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse **efter** 1. juli 2014
- En borger **starter forfra på refusionstrappen efter 12 mdr.** udenfor offentlig forsørgelse inden for de seneste 3 år



# Hvad koster det kommunerne – Greve?

	Direkte kommunale udgifter		
	Ved gældende refusionsmodel (*1.000 kr.)	Ved refusions- trappe (*1.000 kr.)	Forskel (+ = øgede udgifter ved trappemodell) (*1.000 kr.)
Dagpenge ydelse	79.751	86.990	7.239
Dagpenge løntilskud	8.759	13.141	4.383
Sygedagpenge inkl. løntilskud	70.441	75.201	4.760
Revalidering inkl. løntilskud	3.341	4.991	1.649
Kontanthjælp inkl. løntilskud, forreva og SUY	78.099	89.559	11.460
Ressourceforløb	14.358	16.892	2.534
Fleksjob	6.170	13.919	7.749
Ledighedsydelse	19.093	18.670	-423
Førtidspension	35.684	43.919	8.235
I alt	315.697	363.281	47.585



## Viden og information om den nye model

- Stadig mange konkrete spørgsmål til modellen, f.eks. særlige skoleydelse på produktionsskoler
- Behov for aktuelle data, der løbende giver kommunerne viden om den enkelte borgeres placering på trappen
- Behov for data til løbende dokumentation af kommunens medfinansiering af de enkelte ydelser
- Behov for tilpasning af vore IT-systemer til den nye opgave
- Der forestår et meget stort udviklingsarbejde



## Rammer og incitamentsstrukturer

- Refusionstrappen – klare kommunale incitament
- Lovmæssig regulering af mulighederne for at anvende aktiveringsredskaberne
- Lovmæssige incitament til længere forløb – f.eks. ressourceforløb
- Forskellig refusion af aktiveringsudgifterne for forskellige målgrupper på forskellige tidspunkter
- Forenkling ønskelig men næppe sandsynlig



## Hvad tænker vi at gøre fremover

- Grundigt analysearbejde – hvornår skal kommunen investere?
- Information af organisationen om refusionstrappen - kulturforandring
- Samarbejdet med private leverandører
  - Udbud af opgaver til leverandører
  - Tæt leverandørstyring
  - No cure no pay





## Hvad gør vi lige nu

- Vi afventer det endelige udspil

-Herunder DUT

- Vi tænker refusionsomlægningen sammen med de øvrige reformer på beskæftigelsesområdet og den kulturændring, der ligger heri
- Vi informerer vore politikere om sagen
- Vi overvejer, hvor det allerede nu giver mening at investere