

## Hovedbestyrelsesmøde

2. april 2020

### Sted:

Skype

### Deltagere:

Eddie Dydensborg, formand, Esbjerg Kommune  
Claus Brandt, Region Midtjylland, Holstebro Kommune  
Jette Møberg, Region Hovedstaden Allerød Kommune  
Jens Davidsen, Region Nordjylland, Brønderslev Kommune  
Lene Østergaard Lunde, Region Sjælland, Køge Kommune  
Søren Lorenzen, Region Syddanmark, Aabenraa Kommune  
Signe Breintoft, sekretær, Esbjerg Kommune

### Dagsorden:

#### Dag 1

#### 1. Godkendelse af referat fra Hovedbestyrelsesseminar 2020

Godkendt. Uploades på hjemmesiden.

#### 2. Første udkast til program for årsmøde 2020 (Anne og Klaus fra COK deltager i behandlingen af dette punkt)

COK sender i løbet af april et udkast til programmet. COK bruger de strategiske indsatsområder samt drøftelserne med bestyrelsen, som afkast til programmet. Signe indkalder bestyrelsen til et kort møde hvor de kan drøfte programmet.

COK arbejder videre med at skabe nogle længere sessioner, de kan bruges mere aktivt til at skabe en god dialog.

Arbejdstitel: *værdiskabende styringsmodeller* der virker i yderste led. Dette er i tråd med drøftelserne på sidste hovedbestyrelsesmøde, titlen indrammer alle dilemmaerne – kompetencer, systemer, opmærksomheder vi skal have, osv. - Hovedtemaet bliver hvordan støtter vi decentrale enheder i at skabe værdi, altså det **relationelle** sammen med økonomistyringsværktøjskassen.

Vi er gode til at kommunikere op i leddet, nu skal vi kigge på hvordan vi bliver gode til at kommunikere og fange de decentrale lederes behov og problemer. Vi går lidt i det praktiske "mode".

Ideer til hvem kan vi invitere ind, som gør noget lignende:

- En decentral leder fra en kommune, der arbejder målrettet med at gribe dialogen mellem centrale og decentrale ledere.
- En til at tale om det specialiserede socialområde.
- Region Hovedstaden (stor driftsorganisation) – værdi som nøgle i deres arbejde, fokus på værdi for borgeren i yderste led. De har bl.a. et sekretariat som kun arbejder med dette.
- Nøgleperson fra en privat virksomhed.

- Økonomistyrelsen – akademi for enkel og værdiskabende styring, oversættelsesarbejdet og gøre styringsmodeller forståelige.
- Den nuværende situation (COVID-19), national økonomisk vinkel. (minister/partiformand) Presserende aktuel situation, er ikke helt i tråd med det øvrige tema. Bestyrelsen synes at det giver mening at udfordre med forskellige temaer. Velfærd, beskæftigelse m.v.

#### Konklusion

- Arbejdstitel med nuancer er fornuftig, fint at finde vinkler fra andre sektorer.
- Tænke årsmødet mere praksisnært.
- Første udkast modtages i løbet af april, bestyrelsen mødes efterfølgende til en drøftelse af dette.

### **3. Status på planlægning af lederseminaret i foråret 2021 og konference om "helhedsorienteret ledelse" den 17. december 2020 (Anne og Klaus fra COK deltager i behandlingen af dette punkt)**

#### *Konference om helhedsorienteret ledelse, omhandlende den nye hovedlov:*

Det er COK der udbyder konferencen, men er noget vi som forening, i samarbejde med COK, FSD (Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefforeningen) og Børn & Kulturchefforeningen, hjælper med at planlægge og gøre relevant for alle tre chefforeninger. COK sender et udkast til et program til drøftelse i bestyrelsen.

#### *Ledelsesseminar i foråret 2021:*

COK sender udkast til program efter sommerferien, som herefter drøftes i bestyrelsen. Programmet kan fremlægges på årsmødet i november.

### **4. Opsamling på hovedbestyrelsens dialog om strategiske indsatsområder for 2020-2021 (Hvordan arbejder vi videre med disse temaer?)**

Bestyrelsen er enig om, at der skal arbejdes med temaerne på kreds niveau, det er her der er de tætte relationer og mulighed for gode drøftelser. Kredsene kan benytte temaerne, hvor det er relevant for den enkelt kreds.

Eddie har talt med Claus Ørum fra KL om deres igangværende projekter, han vil sende en liste over projekterne i de forskellige kommuner, projekterne taler godt ind i de temaer ØDF arbejder med.

Drøftet muligheden for at oprette et kompetenceudviklingsforløb som ØDF står bag. I bestyrelsen er der enighed om at drøftelserne skal være ude i kredsene, for at operationalisere og målrette ideen samt sikre at medlemmerne og deres medarbejdere melder sig på. Dette drøftes i de enkelte kredsbestyrelser. Ideen er at det evt. kan være et samarbejde mellem nogle af kredsene, COK og KL. Hovedbestyrelsen kan evt. være tovholder inde i forløbet.

### **5. Forslag om etablering af videns-portal i regi af ØDF (red: eventuelt bilag fra Jette/Lene)**

Er fortsat på Lene og Jettes ToDo liste, punktet udsættes til næste møde.

## **6. Dialog om samarbejde med strategiske samarbejdspartnere, herunder opsamling på ØDF-udpegede pladser**

### *Samarbejdsaftaler:*

Pt. har foreningen formaliserede samarbejdsaftaler liggende på hjemmesiden (<http://www.oedf.dk/om-oedf/samarbejdsaftaler>). Bestyrelsen besluttede at der ikke skulle udarbejdes nye skriftlige aftaler, men at det uformelle samarbejde fungerer godt og giver mere fleksibilitet.

Samarbejdsaftalerne fjernes derfor fra hjemmesiden, og fremover vil foreningen synliggøre samarbejdspartnere via båndet i bunden af hjemmesiden (links og logoer).

- KOMBIT tilføjes som et ikon
- KOMDIR fjernes, da vi ikke linker til alle foreningerne vi samarbejder med.

### *ØDF-udpegede pladser:*

Bestyrelsen aftalte at udsætte dette punkt til næste møde, hvor vi har overblikket over hvem der sidder med hvor.

Deadline for at melde ind til Signe, med hvilke pladser I har er d. 1. maj 2020.

Herefter vil foreningen drøfte hvor det giver mening at sidde med og hvor de tænker, at det som forening er vigtigt at være en del af.

## **7. Kommunikation fra foreningen (Linked-In, Referater, nyhedsbreve m.m.)**

Bestyrelsen er enig om at der en gang i mellem udsendes nyhedsbreve.

## **8. Eventuelt**

Efter overdragelse til ny formand i december 2019, skal bankerne have opdateret oplysningerne om foreningen. Iflg. de nye hvidvaskningsregler skal bestyrelsen legitimer sig selv, det gøres ved to forskellige former for legitimation. (2 stk legitimation i form af tydelig billede/kopi af pas og kørekort eller sundhedskort.)

- Deadline for indsendelse til Signe er d. 1. maj 2020.

Nyhedsbrev: Godkendt, sendes ud efter påske.