

**COK**CENTER FOR OFFENTLIG
KOMPETENCEUDVIKLING**Den Kommunale Højskole**

Postboks 160

Kystvej

8500 Grenaa

T: 8959 5959

F: 8959 5989

dkh@cok.dk

www.cok.dk

Strategisk samarbejdsaftale mellem Center for Offentlig Kompetenceudvikling (COK) og Økonomidirektørforeningen (ØDF)

Den 19. januar 2009

Baggrund og formål

Baggrunden for indgåelse af en strategisk samarbejdsaftale mellem COK og ØDF er et gensidigt ønske om en tættere samarbejdsrelation mellem parterne.

ØDF ønsker som chefforening og interessevaretager i det kommunale landskab at have direkte adgang til skræddersyet og tidssvarende kompetenceudvikling på det økonomiske og ledelsesmæssige område. Samtidig ønsker foreningen at medvirke til at sætte dagsordenen for udviklingen i tilbuddene på området.

COK ønsker for sin part at have mulighed for at udvikle og gennemføre kompetenceudvikling på området i en tæt dialog med ledende repræsentanter for brugerne.

Med en strategisk samarbejdsaftale vil det være muligt at fastholde og udbygge personrelationer og nogle faste strukturer, der kan lette den løbende dialog.

Indhold

Samarbejdsaftalen indeholder følgende:

- ØDF og COK samarbejder om udvikling af kurser, konferencer, temadage og uddannelsestilbud på det økonomiske og ledelsesmæssige område (herunder evt. om udvikling af specialiserede moduler på Den Offentlige Lederuddannelse (DOL), som COK udbyder fra 2009).
- ØDF og COK aftaler og igangsætter årligt et eller flere fælles udviklingsprojekter vedrørende kompetenceudvikling og læring på det økonomiske område. COK står for den primære leverance af udviklingsressourcer til projekterne. Projektindhold fastlægges i samråd med ØDFs bestyrelse.
- ØDFs medlemmer får direkte adgang til COKs læringstilbud via et link på foreningens hjemmeside.
- ØDF inviteres til at være repræsenteret i COKs væsentligste udvalg og fora.
- COK får adgang til at sende periodiske nyhedsbreve vedrørende økonomi- og ledelsesområdet direkte til ØDFs medlemmer.
- COKs direktør og konsulenten for det økonomiske område inviteres fast med til ØDFs årsmøde, og der gives her mulighed for at distribuere materiale til årsmødets deltagere efter nærmere aftale.
- COKs konsulent på området inviteres endvidere med på et bestyrelsesmøde i foreningen én gang årligt med henblik på at drøfte kompetenceudvikling, herunder kvalificering og udvikling af COKs tilbud indenfor økonomi. Som baggrund for denne drøftelse kan ØDF og COK evt. gennemføre en årlig undersøgelse af medlemmernes behov for og ønsker til kompetenceudvikling

Samarbejdsform

COKs direktør og COKs konsulent for det økonomiske område mødes én gang om året med ØDFs bestyrelse/formanden med henblik på at evaluere samarbejdet. Herudover mødes COKs direktør og formanden for ØDF til en årlig overordnet drøftelse af samarbejdets udviklingsmuligheder.

Samarbejdsaftalen skal betragtes som en gensidig hensigtserklæring, der ikke er juridisk bindende eller forpligtende for parterne.

Det bemærkes i denne sammenhæng, at ØDF til enhver tid kan opsige aftalen eller indgå samarbejde med andre leverandører af kompetenceudvikling.

Grenå den 19.01.2009

For COK:

For ØDF



Jens Hornemann
Direktør COK

Flemming Storgaard
Formand ØDF og direktør Morsø
Kommune